



FİŞEK ENSTİTÜSÜ

FİŞEK
SAĞLIK

FİŞEK
İŞ
GÜVENLİĞİ

FİŞEK
ÇALIŞAN ÇOCUKLAR
VAKFI



Fişek Sağlık Hizmetleri
ve Araştırma Enstitüsü Ltd. Şti.

<http://www.fisek.com.tr>

Faks. 0312.425 28 01

Prof. Dr. A. Gürhan Fişek
FİŞEK ENSTİTÜSÜ Yöneticisi



*Fişek Enstitüsü Çalışan Çocuklar
Bilim ve Eylem Merkezi Vakfı

<http://www.fisek.org.tr>

Faks. 0312.395 22 71



Heredotos'u nasıl tanırsınız?

(M.Ö.484-420)

İlk kez işçilere
yeterli besin verilmesinin
üzerinde durmuştur.



Aristoteles :

(M.Ö.384-322)

Koşucuların hastalıklarından
sözetmiş;
gladyatörler için
diyet tanımlamıştır.



Hippokrates

(M.Ö.460-377)

İlk kez kurşunun zararlı etkileri
üzerinde durmuş; kurşunun
yolaıldığı saplanıcı biçimdeki karın
ağrısından sözetmiştir.

Aynı zamanda, kabızlık, felç ve
görme bozuklukları ile kurşuna
maruz kalma

arasındaki ilişki bulunduğunu
gözlemiştir.



Plautus

(M.Ö.254-184)

Bazı esnaf
ve sanatkarların

çalışma pozisyonlarından

ileri gelen

malformasyonlarla

ilgili bilgi vermiştir.



Nicander

(M.Ö.200)

Kurşun zehirlenmesi

ile

karın ağrısı,

kabızlık ve yüz solukluğu

arasındaki ilişkiyi

kesinleştirmiştir.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



Büyük Plinius

(M.S.23-79)

Tehlikeli tozlara maruz kalanların, kendilerini kollamaları için maske kullanmalarını önermiştir. Ancak

Vezüv yanardağının püskürmesi üzerine Pompei halkının yardımına, amirali bulunduğu donanmasıyla koşmuş; yaşamını yanardağdan çıkan kükürtlü gazlarla boğularak yitirmiştir.



Galenos

(M.S.131-201)

Kurşun zehirlenmesinin patolojisini tanımlamış; ayrıca kimyagerlerin, kürk sanayiinde çalışanların, madencilerin hastalıkları hakkında bilgi vermiştir.



Agricola

(1494-1555)

- Madenciler ve hastalıkları ile ilgili ilk yayın
- Tozun zararlı etkilerinden korunma
- Yeraltında havalandırma
- İşçilere maske



Paracelsus

(1493-1541)

- Meslek hastalıkları riski
 - Monograf



Ramazzini

(1633-1714)

- İşçi sağlığının babası
- Meslek hastalıkları gözlemleri
- Meslek hastalıkları ile ilgili
temel kitap
- İşçi sağlığı konusunda temel
ilkeler



Thomas Percival

(1740-1804)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- Tifüs olgusunun araştırılması için çağrı
- Genç insanların çalışma süreleri ve koşulları konusundaki rapor
- Koruyucu yasaların gelişimine katkı



Percival Pott

(1714-1788)

Scrotum kanserlerinin başlıca
nedenlerinden biri :

"iS"

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



Charles Turner Thackrah

(1795-1833)

- Tanınmış iç hastalıkları
uzmanı

- İngiltere'de meslek
hastalıklarını konu alan ilk
kitabın yazarı



Edward Headlam Greenhow

(1814-1888)

- Önde gelen epidemiyolog
- Akciğer hastalıkları / iş sırasında yükselen toz ve dumanın akciğerlere çekilmesine bağlı
- Çanak çömlekçilikle uğraşanların ortalama yaşam süreleri çok kısa
- Fabrika müfettişlerine 1864 ve 1867 tarihli iş yasaları ile toz ve dumanın kontrol edilmesini sağlayacak, aspiratör ya da başka mekanik araçların kullanılmasını emretme yetkisi



John Thomas Arlidge

(1822-1899)

- Çanak çömlekçilikle uğraşanların sağlık sorunları
- Ortam koşullarının geliştirilmesi

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



Sir Thomas Legge

(1863-1932)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İngiltere'nin ilk fabrika müfettişi
- Meslek hastalıklarını önleme çabaları
- 30 yıl fabrika müfettişliğinin ardından İngiliz Sendikalar Kongresi (TUC) danışmanlığı



Sağlığın Tanımı

*Sağlık,
bedensel,
ruhsal ve sosyal
yönden iyilik
halidir.*

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



SOSYAL HEKİMLİĞİNİN TANIMI :

**Bir toplumu oluşturan herkesin,
bedence, ruhça ve sosyal yönden
tam iyilik halinde olması için**

**kişiye, sosyal, biyolojik ve fizik
çevreye yönelik önlemlerin**

**tümelci bir yaklaşımla planlanması
ve uygulanması yaklaşımı**

sosyal hekimliktir.



SOSYAL HEKİMLİK FELSEFESİ

ÜÇ ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ :

1. Bir toplumda en önemli hastalık en çok öldüren ve en çok sakat bırakan hastalıktır.
2. Hastalıkların oluşumu ve sonuçları sadece fiziksel etkenler yanında sosyal etkenler tarafından da belirlenir.
3. Hekimliğin amacı tüm kişilerin sağlıklı ve verimli yaşamalarını sağlamak, iş verimini arttırmak, hastalıklardan korunmak, hastalıkları tedavi etmek veya hastalığın gidişini yavaşlatmak, hastalık ve kaza sonucu sakatları rehabilite etmek ve hastaları eğitmek için bilgi üretme ve bilgileri yaymaktır.



KONULAR

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

GELENEKSEL GÖRÜŞ

**Hizmet edilen
kişiyi
değerlendirme**

**Kişi fizik, biyolojik ve
sosyal çevresi ile bir
bütündür. O
çevresinden
soyutlanamaz.**

**Kişi, hastane veya muayene-
haneye gelen ve hastalığını
tedavi ettirmek isteyendir.**



KONULAR

Hizmet sunma

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

*Sağlık hizmetini
herkese götürmek*

GELENEKSEL GÖRÜŞ

*Hastane veya muayenehaneye
başvuranlara hizmet etmek*



KONULAR

SOSYAL HEKİMLİK
GÖRÜŞÜ

GELENEKSEL GÖRÜŞ

**Hizmet edilen
kişi**

**Kişiye hem sağlıklı
hem hasta iken
hizmet etmek**

Kişiye hasta iken hizmet etmek



KONULAR

*Hizmetin
kapsamı*

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

*Koruma, tedavi,
rehabilitasyon*

GELENEKSEL GÖRÜŞ

Tedavi ve rehabilitasyon



KONULAR

Hastalıklardan
korunma

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

Öncelik alır

GELENEKSEL GÖRÜŞ

**Özel hallerde ve sınırlı
uygulama**



KONULAR

*Hastalıkların
nedeni*

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

*Biyolojik ve sosyal
nedenler*

GELENEKSEL GÖRÜŞ

Yalnızca biyolojik nedenler



KONULAR

**Kaynak
kullanımında
öncelik**

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

**En çok görülen,
öldüren ve sakat
bırakan
hastalıklardan kişileri
koruma ve tedavi
etmeye yönlendirilir.**

GELENEKSEL GÖRÜŞ

**Tanı ve tedavisi zor hastalıkların
tedavisi için üstün nitelikli
insangücü yetiştirmek ve en
yüksek standartta teknoloji
sağlamak.**



KONULAR

Tanı ve tedavi hizmeti

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

En çok görülen ve öldüren hastalıkların tanı ve tedavisini özel eğitim görmüş ve hekim olmayan sağlık personeline yaptırmak

GELENEKSEL GÖRÜŞ

Hastalık tanı ve tedavisinin yalnız hekimlere bırakılması



KONULAR

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

GELENEKSEL GÖRÜŞ

Örgütlenme

Çeşitli meslek mensuplarının oluşturduğu küçük ekiplerin birbirini tamamladığı ve desteklediği ülke çapında bir ekip hizmeti

Tek bir hekim hizmeti olabilir. Ekip kavramı, genellikle hastane duvarlarını aşmaz.



KONULAR

Toplumsallık kavramı

SOSYAL HEKİMLİK GÖRÜŞÜ

Toplumdaki sağlık ile ilgili olayları sürekli ve nesnel olarak gözlemek ve bu gözlemlere dayalı, sosyo-ekonomik kalkınmanın bir parçası olan bir plan çerçevesinde hizmetleri geliştirme

GELENEKSEL GÖRÜŞ

Yoktur.



15 Avrupa Birliği Üyesi Ülke Yurttaşlarının Sağlık Hizmet Sunumu ile İlgili Doyum Düzeyleri

ÜLKELER	Çok Doyumlu	Yeterince Doyumlu	Ortada	Yeterince Doyumsuz	Çok Doyumsuz
Belçika	10,9	59,2	19,9	7,2	1,1
Danimarka	54,2	35,8	4,8	4,5	1,2
Almanya	12,8	53,2	21,4	9,8	1,1
Yunanistan	1,5	16,9	27,0	29,7	24,2
İspanya	3,7	31,9	34,0	20,4	8,2
Fransa	10,0	55,1	18,7	12,8	1,8
İrlanda	9,4	40,5	17,4	18,2	10,9
İtalya	0,8	15,5	23,1	33,5	25,9
Lüksemburg	13,6	57,5	16,1	7,5	1,4
Hollanda	14,2	58,6	8,8	13,6	3,8
Avusturya	17,0	46,3	27,6	4,1	0,6
Portekiz	0,8	19,1	19,2	37,4	21,9
Finlandiya	15,1	71,3	7,0	5,3	0,7
İsveç	13,1	54,2	16,7	11,4	2,8
İngiltere	7,6	40,5	10,0	25,7	15,2
Total	8,8	41,5	19,9	18,8	9,5



İşçi sağlığı şunu amaçlar :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- Her çeşit işte çalışan işçilerin, fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden tam iyilik hallerinin kollanması ve geliştirilmesi;



İşçi sağlığı şunu amaçlar :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- Çalışma koşullarından ötürü işçilerin sağlıklarını yitirmelerinin önlenmesi;



İşçi sağlığı şunu amaçlar :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- Çalışmaları sırasında,
işçilerin, sağlıklarını
olumsuz yönde etkileyecek
etmenlerden korunmaları;



İşçi sağlığı şunu amaçlar :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşçilerin fizyolojik ve psikolojik yapılarına uygun işe yerleştirilmesi ve bunun sürdürülmesi



İşçi sağlığı şunu amaçlar :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- Özetle,
işin işçiye,
işçinin işe uydurulması



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**1. Temel görev,
koruyucu hizmetlerdir.**



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

2. İşçi sağlığını
korumak ve geliştirmek,
temelde
bir işveren
yükümlülüğüdür.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

3. İş ile
onun sağlık yönü
birbirinden ayrılamaz.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

4. Öncelikle üzerinde
durulması gereken
insandır.

Üretim ikinci plandadır.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

5. İşçi sağlığı iş güvenliği
her işte çalışanların
sağlığı ile ilgilidir.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

6. İşçi sağlığı

iş güvenliği,

yalnızca iş kazalarıyla

meslek hastalıklarının

cebirsel toplamı değildir.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

7. İşçi sağlığı

iş güvenliği konusunda,
sürekli olarak
savunma halinde değiliz.

Yalnızca işçinin sağlığının
korunması değil,
geliştirilmesi de
amaçlanmaktadır.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

7. İşçi sağlığı iş güvenliği konusunda, sürekli olarak savunma halinde değiliz. Yalnızca işçinin sağlığının korunması değil, geliştirilmesi de amaçlanmaktadır.

Yaşama verilen değer
bileşik göstergesi

- Gereksinme merdiveni
(Maslow)



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

7. İşçi sağlığı iş güvenliği konusunda, sürekli olarak savunma halinde değiliz. Yalnızca işçinin sağlığının korunması değil, geliştirilmesi de amaçlanmaktadır.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

MASLOW'un

"GEREKSİNME BASAMAKLANDIRMASI"
(Need Taxonomy)

1. Fizyolojik gereksinimler (Yeme
barınma, sağlık)

2. Güvenlik gereksinmesi (Kişini
koruma ve sürdürmede güvenlik)

3. Sevgi

4. Saygınlık gereksinmesi (Kişini
Saygı duyması, çevrede saygınlık)

5. Kişisel gelişim gereksinimi (Kişinin kişisel gelişimi için)



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

8. İş kazalarıyla
meslek hastalıkları
önlenenebilir
nitelikte olgulardır.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

9. Yaşama

ve

çalışma

koşulları

birbirinden ayrılamaz.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

10. Çalışılan
ve
çalışılmayan
dönemler birbirinden
ayrılmaz.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

11. İşçi ile

ailesinin sağlığı

arasında

doğrudan bağlantılar

vardır.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

12. İşçi sağlığı

ile

iş güvenliği,

birbirinden ayrılamaz.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı

iş güvenliği,

bir çok bilim dalını

ilgilendiren

(çok-bilimli)

bir konudur.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

**13. İşçi sağlığı iş güvenliği,
bir çok bilim dalını ilgilendiren
(çok-bilimli) bir konudur.**

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

- Yaklaşımlardaki benzerlik

Bulaşıcı hastalıklarla savaşta,
hastalık çıkmadan önce alınacak
önlemler



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

BULAŞICI HASTALIKLARLA SAVAŞTA,

HASTALIK ÇIKMADAN ÖNCE ALINACAK

ÖNLEMLER

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

1.Çevreyi olumlu hale getirmek (Su, lağım)

2.Besin kontrolü,

3.Duyarlı kişilerin aşılınması,

4.Sağlık eğitimi,

5.Beslenme yetersizliklerinin kontrolü,

7.Laboratuvar hizmetlerini geliştirme,

8.Portör taramaları,

6 Hastalıkları erken haber almak için örnekleme



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

**13. İşçi sağlığı iş güvenliği,
bir çok bilim dalını ilgilendiren
(çok-bilimli) bir konudur.**

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

- Gıda hijyeni ve gıda sektöründe çalışanların sağlığı

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

GIDA HİJYENİ ve GIDA SEKTÖRÜNDE ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

1. Yemeği hazırlayan ve sunan personelin hastalıklı bulunmasından ötürü, sağlık kurallarına yeterince uyulmamasının da artırıcı etkisi ile yemeklerin bulaşık hale gelmesi,



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

GIDA HİJYENİ ve GIDA SEKTÖRÜNDE ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

2. Gerek hizmet alanlarında,
gerekse yakın çevrede temizliğe
ve böceklerle haşaratların
yokedilmesine yeterince özen
gösterilmemesi sonucu
yemeklerin bulaşık hale gelmesi,



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

GIDA HİJYENİ ve GIDA SEKTÖRÜNDE ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

3. Yemeklerin önceden hazırlanmasından ötürü, uygun olmayan bekletme biçimi ve süresinin, bakteriyel bulaşma ve çoğalma için elverişli ortam yaratması,



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

GIDA HİJYENİ ve GIDA SEKTÖRÜNDE ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI

4. Yemek yenilen tabak veya tepsilerin, bardak veya sürahilerin, temizlenmesinde ve kurulanmasında, sağlık gereklerine yeterince özen gösterilmemesi sonucu, bunlara çeşitli yollarla ulaşan mikroorganizmaların değişik kişilere ulaşması,

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

GIDA HİJYENİ ve GIDA SEKTÖRÜNDE ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI

5. Besinlerin depolanmasında
sağlık kurallarına uyulmaması
sonucu besinlerin niteliklerinin
bozulması.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

Belediye Zabıta ve Küşat Yönetmeliği

Madde 98/b-1 : Fırınlarda ...

j) Sinek, hamamböceği, fare ve benzeri haşarların bulunmamasına dikkat edilecek, bunun için gerekli mücadele yapılacaktır. Çöpler kapalı madeni veya plastik kaplar içine konulacak, içinde şehir suyu bulunacaktır. ...

o) İşçiler işbaşında özel ve temiz iş elbisesi ve takkesi giyeceklerdir. Hamurkarlar çalışırken ayrıca bir önlük takacaklardır. ...

s) Yukarıda sayılan vasıflardan (17 tane) herhangi birinin kaybedildiği, tesbit edilirse geç 10 gün zarfında eksiklerinin giderilmesiyle ikaz edilecektir. Verilen süre zarfında nokta giderilmediği takdirde küşat ruhsatının iptali...



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Halk sağlığı ile ilgisi

Belediye Zabıta ve Küşat Yönetmeliği

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

Madde 116/a : Her ne surette olursa olsun, lağım suları ile bahçe sulamak ve gübre olarak insan dışkısı kullanmak yasaktır. Bu suretle

kirletilmiş sebzeler imha edilecektir. İçinden ve yakınından açıkta lağım geçen yerlerin, bahçe olarak kullanılmaları yasaktır. Sebze

bahçelerindeki kuyu ve havuzların her an temiz tutulmaları zorunludur.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

**13. İşçi sağlığı iş güvenliği,
bir çok bilim dalını ilgilendiren
(çok-bilimli) bir konudur.**

◇ Çevre ile ilgisi

◇ Sosyal güvenlikle ilgisi



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Sosyal güvenlikle ilgisi

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**Kişinin gelir kaybına ya da
gider artışına uğraması durumunda,
onun çapını aşabilecek bu değişimler
karşısında toplum devreye girer;
onu sosyal güvenceye alır.**



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Sosyal güvenlikle ilgisi

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Dünyada genel kabul görmüş 9 risk grubu vardır:

1. Hastalık durumunda hizmet gereksinmesi
2. Hastalık durumunda ücret kaybı
3. İş kazalarıyla meslek hastalıklarından doğan kayıplar
4. İş-dışı kaza veya hastalıklara bağlı sakatlıklardan doğan gereksinmeler
5. İş-dışı nedenlerle ölümden doğan gereksinmeler
6. Analık halinden doğan gereksinmeler
7. Aile yüklerinin artmasında ötürü doğan gereksinmeler
8. İşsizlik halinde doğan gereksinmeler
9. Yaşlılık halinde doğan gereksinmeler



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

**13. İşçi sağlığı iş güvenliği,
bir çok bilim dalını ilgilendiren
(çok-bilimli) bir konudur.**

◇ Mühendislik bilimleri ile
ilgisi

- * Dolaylı ilgi
- * Dolaysız ilgi

** Ortam ölçümleri

** Toplu ve kişisel

güvenlik önlemleri

** Ergonomi



FİŞEK
ARGE





F
i
S
E
K

A
R
G
E



FİŞEK
ARGE



Fişek
Enstitüsü



FİŞEK
ARGE



Fişek
Enstitüsü



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

**13. İşçi sağlığı iş güvenliği,
bir çok bilim dalını ilgilendiren
(çok-bilimli) bir konudur.**

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

Üretimde kesintilerin önlenmesi, üretim verimliliğinde düşüşü engellediği gibi, dış pazarlardaki rekabet gücünü ve genel düzeyindeki istihdam hacmini görece olumlu yönde etkilemektedir.

İşçilerin sağlığını koruma çabalarının sağlığını korumanın ötesine geçen

vardır. Bu çabalar, aynı zamanda iş büyük maddi zararlara girmesinin



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

1. İşçi giriş-çıkışında artma
2. İşten uzak kalmalarda artma



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

1. Genel sağlık durumu

işten uzak kalmayı etkiler.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

2. Meslek

işten uzak kalmayı etkiler.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İşteki zor (stress) etmenleri

işten uzak kalmayı etkiler.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

4. Kazanç düzeyi

işten uzak kalmayı etkiler.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

5. Cinsiyet

işten uzak kalma yı etkiler.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

6. Yaş ve bölge

işten uzak kalma yı etkiler.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

7. İş - ev uzaklığı

işten uzak kalma yı etkiler.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli
çalışma koşullarının ekonomik
düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek
hastalıklarından doğan etkiler

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

1. Kazalı tarafından
yitirilen zamanın
maliyeti,

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

2. Diğer işçiler tarafından işin bırakılması sonucu yitirilen zamanın maliyeti,

- Merak nedeniyle
- Sempati nedeniyle
- Kazalıya yardım amacıyla
- Diğer



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

3. Ustabaşı, gözetmen ve diğer yönetim elemanlarının yitirdikleri zamanın maliyeti,

- Kazalıya yardım amacıyla
- Kazanın nedenini ortaya çıkarmak amacıyla
- Kazaya uğrayan işçinin yürüttüğü üretim



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

4. İlk yardım için ve hastahanedeki hizmetler için görevlilerin harcadıkları zamanın maliyeti ,
(eğer sigorta tarafından ödenmiyorsa)



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

5. Makina, araç-gereç ve diğer donanımların veya malzemelerin zarara uğratılmasının maliyeti,

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

6. Üretim eylemindeki karmaşanın sonucu, prim kesilmesi, cezalandırmalar ve diğer nedenlerle yapılan ödemelerin maliyeti,



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

7. Sigortanın işverene yansıttığı maliyet



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

8. İşyerine dönmesine karşın henüz tam kapasiteyle çalışamayan kazalıya ücretini tam olarak ödemeyi sürdürmekten doğan kayıp,



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

9. Kazalının verimliliğinin ve kullandığı makinelerin boş kalmasından doğan maliyet,



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

10. Kazaya bağlı olarak işyerinde oluşan heyecan dalgalanması ve moral bozukluğu,



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ekonomik düzeydeki etkileri :

3. İş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan etkiler

11. İşçi başına düşen harcamaların kabarması (aydınlatma, ısıtma, kira vb. kazalının üretim faaliyetine dönmesine kadar süren giderler)



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli
çalışma koşullarının ekonomik
düzeydeki etkileri :

4. Doğrudan verim azaltıcı etkiler,

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli
çalışma koşullarının ekonomik
düzeydeki etkileri :

5. "Koruyucusuz teknoloji"
ve "sağlıksız işçi" akımı

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli
çalışma koşullarının ekonomik
düzeydeki etkileri :

6. Rekabet eşitsizliği

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

13. İşçi sağlığı iş güvenliği, bir çok bilim dalını ilgilendiren (çok-bilimli) bir konudur.

◇ Üretimin kesintisiz ve artarak sürdürülmesi

İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli
çalışma koşullarının ekonomik
düzeydeki etkileri :

7. Toplam kalite

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

15. İşçi sağlığı iş güvenliği ile ilgili Mevzuatın odak noktasında "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" vardır.

Diğer yasal yönden gerekli görülenler:

- **Nezaretçi**

(3213 sayılı Maden Yasası)

- **Şantiye şefi**

(Yapı İşlerinde İşS-İşG Tüzüğü)

- **İş hemşiresi ya da sağlık memuru**

(İşS-İşGTüzüğü)

- **İlk yardım-kurtarma kursu görmüş işçi**

(İşS-İşG Tüzüğü)

- **Sosyal danışman**

(İşS-İşGK Kurulması Hk. Tüzük)

- **Sivil Savunma Uzmanı**



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

16. İşçi sağlığı
iş güvenliği,
bir takım oyunudur
(ekip hizmeti)



İşyerinde İş Sağlığı Güvenliği Örgütlenmesi

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- a) İşyeri Hekimi
- b) İş Güvenliği Uzmanı
- c) Sosyal Danışman
(veya insan kaynakları yöneticisi)
- d) İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

- **Bu hizmetler, öncelikle koruyucu sağlık hizmetlerini kapsamakta olup; işçi, işveren ve onların temsilcilerine öneriler götürür.**



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

- İşle ilgili olarak,
optimum fiziksel ve ruhsal
sağlığı geliştirecek,
güvenli ve sağlıklı
bir çalışma ortamının
oluşturulması ve
korunmasını kapsar.



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

- **İşçilerin fiziksel
ve ruhsal sağlık
durumlarının ışığında,
işin, onların kapasitelerine
uyarlanmasından sorumludur.**



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

• Her üye, tüm çalışanlar için,
işyeri sağlık hizmetlerini
sürekli olarak geliştirmeyi üstlenir.

Önlemler, işletmelerin
kendilerine özgü tehlikelerine
uygun olarak ve yeterli bir şekilde
alınmalıdır.



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık hizmetleri,
bir işletmenin veya
uygun görülen bir kaç işletmenin
ortak bir hizmeti olarak
düzenlenebilir.



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

- **İşçi ve işverenleri
temsil eden örgütlerin,
işyeri sağlık hizmetlerinin
düzenlenmesine katılımları
sağlanmalıdır.**



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık hizmetleri
multi-disipliner olmalıdır.



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşçi ve işverenden
bağımsız olmalıdır.



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :
 - İşyerinde sağlık yönünden tehlikeli durumların tanımlanması ve değerlendirilmesi,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :
 - Çalışma ortamında
ve işin uygulanmasında,
işçinin sağlığını etkileyebilecek
etmenlerin gözetimi,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

- **İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :**
 - **İşyerinin tasarımı,**
işin planlanması ve düzenlenmesi,
makina ve donanımların seçimi,
bakımı, işte kullanılan maddelerle
ilgili öneriler,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :

- Yeni donanımlar

sağlık yönünden denenmesi

ve değerlendirmesi yanında,

iş uygulamalarının iyileştirilmesi,

bu programlara katılımın sağlanması,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

- **İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :**
 - **İşyeri sağlığı,
güvenlik ve hijyeni,
ergonomisi ile bireysel ve
kollektif koruyucu donanım
hakkında öneriler sunulması,**



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :
 - İşçilerin mesleksen
sağlıklarının gözetimi,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :

- İşçinin

işe uyumunun sağlanması,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :
 - Mesleksel rehabilitasyona katkıda bulunulması,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :

- İşyeri sağlığı,

hijyen ve ergonomisi

alanlarında bilgilendirme,

eğitim ve öğretimin

sağlanabilmesi için işbirliği yapılması,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :
 - İlkyardım ve
 - acil müdahalelerin
 - düzenlenmesi,



İşyeri Sağlık Hizmetleri ile İlgili Sözleşme ILO SÖZLEŞMESİ No.161 (7 Haziran 1985)

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri sağlık örgütlerinin işlevleri :
 - İş kazalarının ve
meslek hastalıklarının
çözömlenmesine katkıda bulunulması



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- İşyeri ile ilgili

iş hijyeni programını

hazırlamak ve yürütmek



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- Çalışma ortamını incelemek,

işyerinde yapılan işi tanımlamak,

işlemleri, işlemlerde kullanılan

maddeleri, ürünleri ve

yan ürünleri tanımak, bu maddelerin olası

sağlık risklerini saptamak,



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- **İşyerinde çalışan işçinin**

- ve çevre halkının**

- çevresel zararlı etkenlere**

sunuk kalma derecelerini belirlemek,



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**
 - İş çevresinin sağlık koşullarını olumsuz etkileyecek nedenlerini saptamak, işçilerin verimi ve toplumu rahatsız eden veya zarar veren sonuçlar arasında ilişki kurmak ve özgün sonuçlar çıkartıp bu ilgililere duyurmak,



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- **Etkili kontrol**

- yöntemlerini saptamak,**



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- **Korunma önlemi olarak**

- gerekiyorsa kural,**

- tüzük, standart ve prosedürleri**

- hazırlamak,**



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- **Endüstriyel hijyenle**

- ilgili her konuda**

- bilirkişilik yapmak,**



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**
 - **Kullanılan maddeler ve işçiler ve halk tarafından kullanılan ürünler hakkında dikkat çekici, etiketler üzerinde kullanılabilecek, özet ön bilgiler hazırlamak,**



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- **Mesleksel hastalıkları ve**

- toplumu rahatsız edicileri**

- önlemek için işçiler ve**

- halk için işçiler ve**

- halk için eğitim programları hazırlamak,**



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- **Eşik Sınır Değerler ve**

standartları sağlık ve verimi

devamlı kılmaya

yol gösterici olması için

geliştirmek veya koymak,



- **İş Hijyenistinin Görevleri :**

- İşin sağlığa etkileri,

- iş sağlığını bozucu etkileri

- önleme yolları, hava kirliliği, gürültü,

- rahatsız edici ve ilgili etmenleri

önleme yolları konularında daha ileri bilg

için araştırmalar yapmak



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- İşyerinin kazaları önleme

konusundaki genel politikasını
çizmek, uygulanmasını gözetmek,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- Tüm güvenlik sorunları konusunda
yönetime rapor vermek
ve önerilerde bulunmak

~~Yeni iş güvenliği mevzuatının
uygulanmasını ve çalışanların değişikliğe uğratılması~~



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- Nezaretçi personele

yol göstermek,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- İş kazalarını incelemek,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- İş kazası kayıtları ve istatistikleri tutmak,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- İş güvenliği eğitimlerine
nezaret etmek,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- İşletmeyi, teçhizatı,

yapılan işlemleri ve

çalışma yöntemlerini kontrol etmek,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- Eğer varsa, güvenlik komitesine,
işçi sağlığı ve iş güvenliği
kuruluna girmek,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- Güvenlik talimatı,

güvenlik rehberi ve

literatürünü hazırlamak,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- Yarışma, sergileme ve

propaganda kampanyaları gibi

güvenlik uğraşlarını yönetmek,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- Yangından korunma teçhizatı ve araçlarını kontrol etmek, yangın tatbikatı gibi yangından korunma çalışmalarını yönetmek,



• İş Güvenliği Uzmanının Görevleri :

- Genel olarak, işyerini / fabrikayı
güvenlik altında bulundurmak

ve güvenli olmayan

çalışma yöntemlerini

ortadan kaldırmak için

çaba harcamak



- **İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :**

- İşçi sağlığı iş güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek



- **İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :**

- İşyerinde,
işçi sağlığı iş güvenliği
ilişkin önlemleri saptamak
ve işverene önermek



- **İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :**
- İşyerinin niteliğine uygun bir İç Yönetmelik hazırlamak



• İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :

- Ölüm veya sürekli işgöremezlikle sonuçlanan her iş kazası veya meslek hastalığında ya da yakın bir tehlike durumunda, araştırma-inceleme yapmak ve durumu raporla işverene önermek,



- **İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :**
- İşyerinde işçi sağlığı iş güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak



- **İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :**

- İşyerlerinde,

işçi sağlığı iş güvenliği sağlanıp,
yerleştirilmesi, geliştirilmesi ve

ilginin sürmesi için yayın,

konferans ve benzer çalışmalar yapmak,



• İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :

• Bu konuyla işyeri uygulamasının izlenmesi :

- İşyerinin işgüçünü etkinleştiren ve işyeri gereklilikleri sağlama durumunu izlemek ve planladığı faaliyetlerin uygulanıp uygulanmadığını izlemek,



• İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :

- Sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yenilikleri izlemek, bu konudaki bilgileri toplamak ve değerlendirmek ve bunlara ilişkin tedbirler alınmasını önermek,



• İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu'nun Görevleri :

- İşyerinin sağlık ve güvenlik durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak
 - Eldeki işyeri tehlikelerini belirlemek, bir sonraki yılın çalışma programında yer alacak noktaları saptamak ve işverene önerilerde bulunmak



• Kurul Üyelerinin Yükümlülükleri :

- 1- İşçi sağlığı iş güvenliği kurulları, yapacakları öneri ve öğütlerde işyerinin durumunu ve işverenin olanaklarını gözönünde bulundururlar.



• Kurul Üyelerinin Yükümlülükleri :

- 2- Kurul üyeleri, görevleri nedeniyle öğrendikleri mesleki teknik ve çalışma yöntemlerine ilişkin sırları gizli tutmak zorundadırlar.



• Kurul Üyelerinin Yükümlülükleri :

3- Kurullar, işçi sağlığı iş güvenliği denetime yetkili memurların

kendi işyerlerinde yapacakları çalışmalarını

kolaylaştırırlar ve onlara yardımcı olurlar.



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**17. İşçi sağlığı
hizmetlerinde
kurumlararası
işbirliği
zorunludur.**



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

18. İş hukuk mevzuatı
bir bütünün
parçasıdır.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde Ulusal Mevzuat :

Beş temel yasa ve uluslararası kaynaklardan oluşmaktadır :

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

- | | | |
|--------------------------------------|------|------|
| 1. Genel Sağlığı Koruma Yasası | 1593 | 1930 |
| 2. Belediyeler Yasası | 1580 | 1930 |
| 3. İş Yasası | 1475 | 1971 |
| 4. Sosyal Sigortalar Yasası | 506 | 1964 |
| 5. Çevre Yasası | | |
| 6. Uluslararası Çalışma Sözleşmeleri | | |
| 7. AB direktifleri | | |



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Genel Sağlığı Koruma Yasası 1593 1930

F
İ
Ş
E
K
A
R
G
E

Madde 180 :

Hastanesi olmayan mahallerde veya şehirler
bulunan yerlerdeki iş müesseseleri bir hasta
vasıtalarını ihzar ederler. Yüzden beş yüze k
müesseseler bir revir mahalli ve beş yüzden
yüz kişiye bir yatak hesabile hastane açmay

Devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran bütü
sıhhî ahvaline bakmak üzere, bir veya mütea
murakabesini temine ve hastalarını tedaviye
müessesatta veya kaza ihtimali çok işlerde t
mahallerinde yahut civarında bulunur.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Belediyeler Yasası 1580 1930

Madde 15 : ... Belde halkının sağlık, esenlik ve refahını sağlamak, düzeni bozulmaktan korumak ...

... Tüm sınai müessese ve fabrikaların, elektrik, tenvirat ve tesisatının, makina ve motor inbiklerinin, kazan, ocak ve bacalarının gerek ilk önce ve gerek sonradan düzenli fenni muayenelerini yapmak çevresindekilere kötü etkileri yapıp yapmadığını incelemek, zararlarına engel olmak ...

**F
İ
Ş
E
K**

**A
R
G
E**



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

İş Yasası

1475

1971

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Madde 67 : 15 yaşından aşağı çocukların çalıştırılmaları yasaktır.

Ancak, çocukların sağlık ve gelişmelerine, okul veya mesleki eğitim ve mesleğe yöneltme programlarına davamlarına yahut öğrenimden faydalanma kabiliyetlerine zarar vermeyecek nitelikteki hafif işlerde 13 yaşını doldurmuş çocukların çalıştırılmaları mümkündür.

Okula gidenlerin iş saatleri, okul saatlerine engel olmayacak şekilde düzenlenir ve ders saatleri 7,5 saatlik çalışma süresi içinde sayılır.



• İş Yasası Madde 73 :

İşçiler de, işçi sağlığı ve iş güvenliği hakkında işverene uyum sağlamakla yükümlüdürler.

İşverenler, işyerlerinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalıkları hakkında sonraki iki gün içinde yazı ile ilgili Bölge İş Müfettişine bildirmek zorundadırlar.

Her işveren, işyerinde işçilerin sağlığını korumak ve geliştirmek için gerekli olanı yapmak ve bu hususta işverene uyum sağlamak ve araçları noksansız bulundurmakla yükümlüdür.

İşverenler, makinelerin kullanılmasından önce işçileri eğitmek ve bu hususta önceden alınabilecek tedbirleri göstermekle yükümlüdür.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Sosyal Sigortalar Yasası

506

1964

F
İ
Ş
E
K

Madde 15 : İşveren, iş kazasına uğrayan sigortalıyı elkonuncaya kadar, sağlık durumunun gerektirdiği yardımlarını yapmakla yükümlüdür. Bu amaçla belgelere dayanan masraflarla yol paraları Kurum tarafından işverene ödenir.

A
R
G
E

Birinci fıkrada belirtilen yükümlerin yerine getirilmemesi, savsama ve gecikmeden dolayı, sigortalının tedavisi uzamasına, malul kalmasına veya malullük denemesine sebep olan işveren, Kurumun bu yüzden uğrayacağı zararı ödemekle yükümlüdür.

Sosyal Sigortalar Kurumu'nun Diğer Öz Savunma

**+ Madde 26 + Madde 41 + Madde 74-75 +
Madde 124 + Madde 130**



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Çevre Yasası

2872

1983

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Madde 8 : Her türlü atık ve artığı, çevreye zarar verecek şekilde, ilgili yönetmelikle belirlenen standartlara ve yöntemlere aykırı olarak doğrudan ve dolaylı biçimde alıcı ortama vermek, depolamak, taşımak, uzaklaştırmak ve benzeri faaliyetlerde bulunmak yasaktır.

Kirlenme ihtimalinin bulunduğu durumlarda ilgililer kirlenmeyi önlemekle, kirlenmenin meydana geldiği hallerde kirlenmeyi durdurmak, kirlenmenin etkilerini gidermek veya azaltmak için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Çıraklık ve Mesleki Eğitimi Yasası 3308 1986

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

Madde 18 : 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları işçi sayısının yüzde beşinden az,yüzde onundan fazla olmamak üzere, meslek lisesi öğrencilerine beceri eğitimi yaptırırlar.

Öğrenci sayısının tesbitindeki kesirler tama iblağ olunur.

Bu Kanun kapsamına giren illerde 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işletmeler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bölge Müdürlüğüne her yıl Şubat ayı içerisinde İl Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kuruluna bildirir.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

İşletmelerdeki işçi sayısının tesbitinde her yılın Ocak ayı esas alınır. Beceri eğitimi uygulamasına da öğretim yılı başında başlanır.

Hangi iş kollarında ve hangi illerde işletmelerin bu eğitim uygulaması kapsamına alınacağı, Bakanlıkça tespit edilir.

Meslek lisesi öğrencisine beceri eğitimi yaptıracak işletmeler, ustalık yeterliliğine sahip ve iş pedagojisi eğitimi görmüş usta öğreticileri beceri eğitimi için görevlendirirler.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

İşçi Sağlığı İş Güvenliği Tüzüğü

Madde 59 :

Meslek Hastalıklarına Karşı Alınacak
Genel Tedbirler

Madde 59 — Meslek hastalıklarının meydana gelmesine sebep olan işlerde çalışanların maruz bulundukları tehlike ve zararlara karşı, bu Tüzüğün diğer maddelerinde belirtilen hususlarla birlikte, alınacak genel koruyucu tedbirler, aşağıda gösterilmiştir.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



- 1) Meslek hastalığı meydana getirebilen veya meslek hastalığına sebep olan maddelerle çalışılan işyerlerinde; bu maddelerin korunma ve korunma çareleri hakkında, çalışanlar eğitilecektir.
- 2) İşyerlerinde, bu maddelerle hastalanma ve zehirlenme riski ile alınacak tedbirleri gösteren özel afişler uygun yerlere asılacaktır.
- 3) İşyerlerinde kullanılan zehirli ve zararlı maddelerin miktarı işi gören daha az zehirli ve zararlı maddelerle değiştirilmelidir.
- 4) Zehirli toz, duman, gaz, buhar, sis veya sıvıların emilmesini önlemek için göre kapalı sistemle yapılacaktır, bu gibi işyerlerinde emilim önlenmelidir, sağlanacak, atıklar, zararsız hale getirilmeden atmosfere verilmeyecektir.
- 5) Çok zehirli maddelerin kullanıldığı işyerlerinde emilim önlenmelidir, bulunduğu bölümler, diğer yerlerden tecrit edilmelidir, etkileri azaltılacaktır.
- 6) Zehirli toz, duman ve buharlı işyerlerinde, işyerinde çalışanlar



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Parlayıcı, Patlayıcı, Tehlikeli ve Zararlı
Maddelerle Çalışılan İşyerlerinde ve
İşlerde Alınacak Tedbirler Hakkında Tüzük

Madde 15 : Parlayıcı, patlayıcı, tehlikeli ve zararlı
özellikteki çeşitli kimyasal maddelerin işyeri
havasında bulunmasına müsaade edilen ve orada
çalışanların sağlıklarını bozmayacak olan en çok
miktardan fazla olup olmadığı ölçülerek
saptanacak ve işyeri havalandırma tesisatı yeterlik
bakımından yetkili elemanlarca kontrol edilecektir



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Barut ve Patlayıcı Maddelerle Av
Malzemesi Tüzüğü

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Madde 176 : Barut ve patlayıcı madde depolarında, Bayındırlık Bakanlığınca yayınlanan “Yıldırımlardan Korunma Tesisatı Umumi Fenni Şartname ve Talimatnamesi” hükümlerine uygun paratoner tesis edilecektir.

Bu paratonerler, her sene yağmur ve dolu mevsiminden evvel mutlaka muayene ettirilecek ve bu muayene paratoner veya çubuklarıyla zemin arasında tam bir iletim var olup olmadığı ve iletilerin depo binası çatı ve duvarlarından tamamen tecrit edilmiş bulunup bulunmadığı araştırılacak ve bozukluğu görülürse derhal tamir edilecektir.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Ağır ve Tehlikeli İşler Tüzüğü

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Madde 2 : ... 16 yaşını doldurmamış çocukların ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılması yasaktır. Şu kadar ki, ihtisas ve meslek öğrenimi veren okulları bitirip o konudaki işi meslek edinmiş kadınlarla 16 yaşını doldurmuş çocuklar ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilir. ...



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Gebe ve Emzikli Kadınların Çalıştırılma
Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk
Bakım Yurtlarına Dair Tüzük

Madde 3 : Kadın işçilerin, doğumdan önce 6,
doğumdan sonra 6 hafta olmak üzere 12 haftalık
süre içinde çalıştırılmaları yasaktır.

Bu süreler, işçinin durumuna ve işin özelliğine göre
doğumdan önce ve sonra hekim raporuna
dayanılarak arttırılabilir.

İsteği halinde, kadın işçiye, doğumdan sonra 6
haftadan sonra 6 aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu
süre, ücretli izin hakkının hesabında nazara alınmaz.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği

Madde 2 : Bu yönetmeliğin amacı, her türlü sonucu atmosfere yayılan is, duman, toz, gaz ve buharların Halindeki emisyonları kontrol altına almak, çevresini hava alıcı ortamındaki kirlenmelerden tehlikelerden korumak; hava kirlenmeleri sonucu ortaya çıkan umuma ve komşuluk münaseletleri zararlar veren olumsuz etkilerini gidermek ve ortaya çıkmamasını sağlamaktır.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği

Madde 4 : Bu yönetmelik ... işçi sağlığı
iş güvenliği tüzükleri kapsamına giren iş
atmosferlerinde ... uygulanmaz.

A
R
G
E

Madde 56 : ... Kamu sağlığı ve düzeni, ç
yaşayanlar üzerinde yaratılabilecek ciddi
önlemek üzere emisyon ve hava kalitesi
belirlenmesi ...



İşçi Sağlığı İş Güvenliği YASALARI ÖRNEK HÜKÜMLER

Hava Kalitesinin Kontrolü

Madde 57 : Hava Kalitesinin Kontrolü

1) İzne tabi tesisleri işletenler, tesisin

A) Tesisten çıkan atıkların

B) Emisyon kontrolünün orta

C) Amaçlarına göre kullanıldığı halde çevreye zarar
yol açan ürünleri denetlemek üzere yeterli sayıda

a) Hava kalitesi denetleme görevlisi aşağıdaki görevleri
sorumlu

b) İşletmeden çıkan atık maddelerin uygun k
üzere çevre ile uyum içerisinde olan prosesler

c) Yeniden değerlendirme ve kullanım prosesl
olan ürünlerin tanıtılması ve

d) Çevre ile uyum içindeki ürün ve p

e) Tesis muntazam aralıklarla kontrol ederek
eksiklik ve kusurları tesis müdürüne rapor ed



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği

**Madde 58 : 1) Hava Kalitesi Denetlem
Görevlisinin Sorumlulukları
için işbirliği yapmak, bu proseslerin
çevre ile uyumları hakkında tavsiye
raporları hazırlamak,**



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği

**Madde 58 : Hava Kalitesi Denetleme
Görevlisinin Sorumlulukları**

**2) Hava kalitesi denetleme görevlisi,
her yıl tesis müdürüne bu maddenin
1 inci fıkrasının A-D bentlerinin hükümlerine
göre alınması gereken tedbirleri ihtiva eden
bir raporu sunar.**



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği

Madde 3 : ... Çevresel Etki Değerlendirmesi : Gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlerin çevreye olabilecek olumlu ya da olumsuz etkilerinin belirlenmesinde, olumsuz yöndeki etkilerin önlenmesinde ya da zarar vermeyecek ölçüde en aza indirilmesi için alınacak önlemlerin, seçilen yer ve teknoloji alternatiflerinin tesbit edilerek değerlendirilmesinde ve faaliyetlerin uygulamada izlenmesi – denetlenmesi çalışmalarını ... ifade eder.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği

**Madde 30 : Gürültü Verilerinin Sağlanması
ve Denetime Hazır Bulundurulması Mecburiyeti**

**Yönetmelikle gürültü kaynağı olarak belirlenip,
bir liste halinde yayınlanan makuna, araç,
gereç ve ulaşım araçlarını ve benzerlerini
imal edenler, satanlar, kullananlar ve işletenler,
yönetmelikle belirlenen en yüksek ses
düzeylerini aşıp aşmadıklarının denetlenebilmesi
amacı ile, düzenli gürültü ölçmelerini yaptırarak
belgelendirmek zorundadır.**



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği

Gürültüye Kalınan Süre (saat / gün)	Maruz	Maksimum Gürültü Seviyesi (dBA)
7,5		80
4		90
2		95
1		100
0,5		105
0,25		110
1/8		115

Madde 11'de Sözedilen ve
Yönetmeliğe ekli TABLO 2



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

Makina Koruyucuları Yönetmeliği

Madde 13 : Koruyucusu olmayan makina ve tezgah kullanılmayacaktır. Hiç bir işçiden bahis konusu koruma düzeni olmayan bir makina veya tezgahı kullanması istenmeyecektir.

İşçiler de koruyucuyu etkisi duruma getirerek çalışamayacak veya böyle çalışmakta direnemeyeceklerdir.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Elektrik İç Tesisat Yönetmeliği

Madde 54 : El ile değilebilecek uzaklıkta gerilim altında bulunan izale edilmemiş kısımlara, tesadüfen dokunulmaması için lazım gelen korunma tertibatı yapılacaktır.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Elektrik İç Tesisat Yönetmeliği

**Madde 91 : Yamanmış veya üzerine tel
sarılmak suretiyle takviye edilmiş
sigortaların kullanılması yasaktır.**



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Elektrik İç Tesisat Yönetmeliği

Madde 215 : Anahtarlar, bağlantı kutuları ve sigortalar sağlam muhafaza kutuları içersin ve kolay yanan eşyanın bulunmayacağı yerle tutturulacaktır.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Gayri Sıhhi Müesseseler Yönetmeliği

Madde 5 : Sağlık Koruma Bandı Mecburiyeti

“Sanayi bölgelerinin ve sanayi bölgelerinin dışında kurulacak birinci ve ikinci sınıf ayrı sıhhi müesseselerin etrafından sağlık koruma bandı konulması mecburidir. Bu alanda yapılaşmaya izin verilmez; ancak uygun zirai faaliyetler yapılabilir.

Sanayi bölgesi içindeki tesisler ile üçüncü sınıf gayri-sıhhi müesseselerin etrafında, müessesenin faaliyetleri gerektirdiği takdirde sağlık okuram bandı oluşturulmasına karar verilir.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

**İşyeri Hekimlerinin Çalışma Şartları ile
Görev ve Yetkileri Hakkında Yönetmelik**

**Madde 12 : İşyeri Sağlık Birimleri (İSAB) ile
İşyeri Ortak Sağlık Birimlerinin (İYOSAB) ve
iş hekiminin mesleki çalışmalarının denetimi –
yasalarca belirlenmiş makamların yetkileri
saklı tutulmak şartıyla Çalışma Bakanlığı ve
Bakanlık Hekim İş Güvenliği Müfettişlerince
yapılır.**



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Gayri Sıhhi Müesseseler Yönetmeliği

Madde 10 : Tesis İzni

Kurulmak istenen birinci sınıf için
EK-3 formu düzenlenir:

A) Tesis Yerinin Belirlenmesi Tesisin açık adresi
Ada, pafta ve parsel numarası

B)Tesisin Tanıtımı

- Tesisin adı
- Yapılan işin türü
- Kullanılacak yakıtın türü ve birim zamanda tüketimi
- Üretimde kullanılacak hammaddeler ve miktarı
- Üretimde kullanılacak yardımcı maddeler ve miktarı



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Gayri Sıhhi Müesseseler Yönetmeliği

Madde 10 : Tesis İzni

Kurulmak istenen birinci sınıf için
EK-3 formu düzenlenir:

C) Sosyal Üniteler ve Alt Yapı

Sosyal ünitelerin yeterli olup olmadığı

Sağlık ünitesinin yeterli olup olmadığı

İçme ve kullanma suyunun yeterli olup olmadığı

Sosyal tesis atıklarının izalesinin uygun olup olmadığı

D) Proses Atıklarının (Üretimden Çıkan) İzale

Katı atık miktarı ve izalesi

Sulu atık miktarı ve izalesi



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Gayri Sıhhi Müesseseler Yönetmeliği

Madde 10 : Tesis İzni

Kurulmak istenen birinci sınıf için
EK-3 formu düzenlenir:

E)Çevre Sağlığı Değerlendirme Raporu

F)İnceleme Kurulunun Görüşü.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

Gayri Sıhhi Müesseseler Yönetmeliği

Madde 12 : Açılma Ruhsatı

Kuruluşunu tamamlayarak açılmak istenen birinci sınıf için EK-4 formu düzenlenir:

- A)Tesis yerinin belirlenmesi
- B)Tesisin tanıtımı
- C)Tesisin tesis izni aşamasındaki projelerine uygun olarak yapılıp yapılmadığı
- D)İşçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğü uyarınca işletme belgesi olup olmadığı
- E)Tabip ve lüzumu halinde diğer sağlık personeli sözleşmesi olup olmadığı



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

Gayri Sıhhi Müesseseler Yönetmeliği

Madde 12 : Açılma Ruhsatı

Kuruluşunu tamamlayarak açılmak istenen birinci sınıf için EK-4 formu düzenlenir:

- F) Yangın ve patlamalara karşı gerekli tedbirlerin alınıp alınmadığı
- G) Emisyon izin belgesi olup olmadığı
- H) Deşarj izin belgesi olup olmadığı
- I) İnceleme kurulunun görüşü



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Gebe ve Emzikli Kadınların Çalıştırılma
Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk
Bakım Yurtlarına Dair Tüzük

Madde 3 : Kadın işçilerin, doğumdan önce 6,
doğumdan sonra 6 hafta olmak üzere 12 haftalık
süre içinde çalıştırılmaları yasaktır.

Bu süreler, işçinin durumuna ve işin özelliğine göre
doğumdan önce ve sonra hekim raporuna
dayanılarak arttırılabilir.

İsteği halinde, kadın işçiye, doğumdan sonra 6
haftadan sonra 6 aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu
süre, ücretli izin hakkının hesabında nazara alınmaz.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde YASALARDAN ÖRNEK HÜKÜMLER

Kimyagerlik ve Kimya Mühendisliği Hakkında Yönetmelik

Madde 2 : Sorumlu müdürün görevleri :

Sorumlu müdürün görevleri şunlardır :

- a) Müessesenin kimya hizmetleri ile kimya teknolojisi ve uygulanmasına ilişkin bilumum işlerini, kimya bilimi veya kimya sanayiinin teknik icaplarına uygun olarak yürütmek,
- b) Müessesenin, yukarıki fıkrada yazılı işlerine ilişkin teknik güvenliği sağlamak,
- c) 2 nci maddenin (a) fıkrasındaki görev açısından müessesedeki işçilerin, personelin ve çevrede oturanların hayat ve sağlıklarını koruyucu tedbirleri almak ...



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde Ulusal Mevzuat :

Bu temel yasaların yanında öyle yasalar vardır ki, işyerlerinde sağlık ve güvenliğin sağlanmasına yardımını büyüktür. Bu bakımdan, işçi sağlığı iş güvenliği mevzuatını sunarken, konularına göre ikinci bir sınıflama daha yapılabilir.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde Mevzuat

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Konularına göre işçi sağlığı
iş güvenliği mevzuatı 3 başlık
altında toplanabilir :

1. Sağlık mevzuatı
2. Çalışma mevzuatı
3. Sosyal sigortalar mevzuatı



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nde Mevzuat

İşçi sağlığı iş güvenliği mevzuatına
yönelik eleştiriler:

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

1. Çok dağınık olması
2. Çok eski olması
3. Uygulanırsa bir çok işyerinin kapanmak zorunda kalabileceği
4. Kırtasiyeciliğe prim vermesi
5. Cezai yaptırımlarının çok az olması



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

20. Bireysel çabalarla ve tek bir işyerinde "mükemmel"i yaratma düşü ile bir yere varılamaz. Çünkü, ülke ölçeğinden ve bir ölçüde de dünya ölçeğinden soyutlanarak kalıcı sonuçlar alınamaz.

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

Biraz duyarlılık ...

Biraz sorumluluk ...

**Yalnızca kendine karşı
sorumluluk mu ?**

Hangi atamızı dinleyeceğiz ?



KİŞİSEL ÇÖZÜMLER SÖZLÜĞÜ

F
İ
Ş
E
K

S
A
Ğ
L
I
K

- Akılları pazara çıkarmışlar, herkes kendi aklını satın almış.
- Babam öyle diyor.
- Bana bir şey olmaz.
- Her koyun kendi bacağından asılır.
- Herkesin geçtiği köprüden sen de geç.
- İnsana dayanma ölür, ağaca dayanma kurur.
- Kanaat, tükenmez hazinedir.
- Kalabalıkta eşeğinin kuyruğunu kesme, kimi uzun der, kimi kısa.
- Ne ölüye ağlar, ne diriye güler.
- Ne şiş yansın, ne kebab.
- Ne yardan geçer, ne serden.





KİŞİSEL ÇÖZÜMLER SÖZLÜĞÜ

F
İ
Ş
E
K

S
A
Ğ
L
I
K

- Aç gözünü, (yoksa) açarlar gözünü.
- Ne ölü görmüş ağlamış, ne düğün görmüş oynamış.
- Alacağına şahin vereceğine karga.
- Bugünkü tavuk yarınki kazdan iyidir.
- Ateş düştüğü yeri yakar.
- Atın ölümü arpadan olsun.
- Av avlayanın, kemer bağlayanın.
- Ayağını yorganına göre uzat.
- Ortak gemisi yürümez.
- Önce can, sonra canan.
- Önüne geleni kapar, ardına geleni teper.
- Sana dokunmayan yılan bin yaşasın.
- Yıllardır böyle yaparım, başıma kötü hiç bir şey gelmedi.

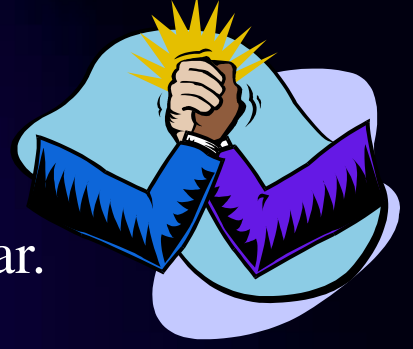




“GRUP”ÇU ÇÖZÜMLER SÖZLÜĞÜ

FİŞEK SAĞLIK

- Ağaç yaprağı ile güzeldi.
- Akıl akıldan üstündür.
- Bir elin nesi var, iki elin sesi var.
- Gülme komşuna gelir başına.
- Her ne verirsen elinle, o gelir seninle.
- Herkes ektiğini biçer.
- İyi dost, kara günde belli olur.
- İyilik eden iyilik bulur.
- İyiliğe iyilik her kişinin, kötülüğe iyilik er kişinin işidir.
- İyilik et denize at, balık bilmezse halik bilir.
- Kafa kafaya vermek.
- Omuz omuza.
- Susma, sustukça sıra sana gelecek.





“GRUP”ÇU ÇÖZÜMLER SÖZLÜĞÜ

F
İ
Ş
E
K

S
A
Ğ
L
I
K

- Can canın yoldaşıdır.
- Adamın kıymetini adam bilir.
- Bugün bana ise yarın sana.
- El eli yıkar, iki el yüzü.
- Çanağa ne doğrarsan kaşığına o çıkar.
- Ne ekersen onu biçersin.
- Az el aş kotarır, çok el iş kotarır.
(Az eli aşta gör, çok eli işte gör.)
- El elden üstündür.
- Tek kanatla kuş uçmaz.
- Hayır söyle komşuna hayır çıksın karşına.





Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

1. Meslek hastasını değerlendirirken, hekim, hem hastayı, hem de çevresini birlikte değerlendirmektedir.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

2. Meslek hastalıklarının yaptığı zedelenmeler, genellikle, geri dönüşü olmayan zedelenmelerdir.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**3. Meslek hastalıklarının önlenmesinde
vücuda giriş yolunun bilinmesi
büyük önem taşır.**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

4. Meslekte yöneltme ve işe girişte alınacak önlemlerle, kişilerin, sağlıklarına uygun olmayan işlere yönelmeleri engellenebilir.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

5. Sağlık için zararlı çeşitli gaz
halindeki maddelerin, eşik sınır değer
(TLV) ve en çok izin verilebilir
değerlerinin (MAK) izlenmesi
zorunludur.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

6. Meslek hastalıklarının tanısının konulması için, özel örgütlenmeler ve düzenlemeler gereklidir.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

7. Meslek hastalıkları,
sunuk kalmanın hemen arkasından
çıkabildiği gibi yıllar sonra da
ortaya çıkabilir.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

8. Meslek hastalıklarından korunma yöntemleri

- Yerine koyma
- Yer değiştirme
- Ayırma
- Yaş yöntem
- Havalandırma
- Kapatma
- Kişisel korunma araçları



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**9. Meslek hastalıkları konusunda
dinamik bir konudur.**

**Sürekli izlenmeyi ve eğitimi
gerektirir.**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

10. Meslek hastalıklarının sürekli izlenmesi ve denetimi uygulamaları yetersizse, bütün yük, işçiyi son çalıştıran işverene kalır.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

**11. Meslek hastalıkları konusunda,
bilimsel ağırlığını hissettiren ve
uygulamaya yön veren bir odağa
gereksinme vardır.**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

12. Meslek hastalıklarına neden olan etmenlerin sürekli olarak işyeri ortamında izlenmesi gerekir.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

**13. Meslek hastalıkları konusunda
işçilerin bilinçlendirilmesi bir insan
hakkıdır.**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

14. Meslek hastalıkları, özellikle bazı işlerde çalışan işçilerde görülen, toplumda hiç görülmeyen ya da çok az görülen hastalıklardır.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

**15. Meslek hastalıkları önlenabilir
nitelikte hastalıklardır.**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**16. Meslek hastalıklarının
değerlendirilmesinde doz tepki
ilişkisinin önemli yeri vardır.**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

17. Mesleksel olan ve olmayan
hastalık ayırımı, “gözden kaçma” ve
“gözden kaçırılma” söz konusudur.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

18. Meslek hastalıkları, “an”lık hataya değil, sürekli (sistematik) bir hataya dayanır.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

19. periyodik sağlık kontrolları ile...



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

20. Meslek hastalıklarının belli hedef organları vardır



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

21. Meslek hastalığı tanısının konulması

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

o tanıyı alan işçinin yakın arkadaşları için bir erken tanı olanağı verir. Biz buna toplumsal düzeyde erken tanı diyoruz.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

22. Çalışma süresinin sınırlanması
çabaları ile meslek hastalıklarının
önlenmesi arasında doğrudan bir
ilişki vardır



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

23. Meslek hastalıklarının ortaya çıkarılmasında, kayıt, tarama, istatistik çalışmalarının çok önemi vardır.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

24. Meslek hastalığı, bir işte belirli bir süre çalıştıktan sonra ortaya çıkar



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**25. Meslek hastalıkları iş kazaları
arasındaki sınır her zaman kolaylıkla
çizilemez**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**26. Meslek hastalıklarının önlenmesi
bir ekip işidir**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**27. Çalışma biçimlerinden
kaynaklanan (duruş bozuklukları vb)
meslek hastalıkları vardır**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

28. Meslek hastalığının işgöremezlik yapması gerekli değildir



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**29. Meslek hastalıkları kazaların
tersine uzun zaman süresinde ortaya
çıkabilirler**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

**30. Meslek hastalığı tanısının geç
konulması ya da hiç konulmaması
çok boyutlu sorunlar doğurur**



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

31. Meslek hastalıklarının bir de toplumsal faturası vardır



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

32. Meslek hastalığına yakalanması,
yalnızca kişiyi değil, onun yakın
çevresini de ilgilendirir



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

33. Önlemler geliştirildikçe, dikkatler yeni yeni meslek hastalıklarının ortaya çıkarılmasına yönelmektedir.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

34. Özel olarak korunması gereken kesimlerin, meslek hastalıklarına yakalanma olasılığı daha yüksektir.



Meslek Hastalıkları ve Özellikleri

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

35. Bireysel duyarlılığın, meslek hastalıklarının ortaya çıkmasında rolü olduğu unutulmamalıdır



İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİNİN TEMEL İLKELERİ

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

19. Hukuka saygı
bir bütündür.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nin Uluslararası Kaynakları

1802 Çırakların Bedeni ve Manevi Sağlıkları Hakkında Yasa

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

a) Çırak çocukların

günlük çalışma süreleri 12 saattir.

b) Çocukların gece çalıştırılmaları yasaktır.

c) Çıraklar geceli gündüzlü işverenin

yanında kalmakta iseler, işveren, kız ve erke

çocuklar için ayrı ayrı yatakhaneler kurmakla

yükümlüdür.

d) Çocukların okuma yazma öğrenmeleri
için okula devamları sağlanacaktır.

e) Çocuklara yılda bir kat giysi verilecektir.



İşçi Sağlığı İş Güvenliği'nin Uluslararası Kaynakları

1890 Berlin Konferansı

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- a) Çocukların işe alınma yaşları
- b) Çalışma sürelerinin sınırlandırılması
- c) İşçi sağlığı iş güvenliği
- d) Sosyal güvenlik



İş Sağlığı Güvenliği'nin Uluslararası Kaynaklarında Kilometre Taşları :

•1919 Versay Antlaşmasının
XXIII.Bölümü ile ILO'nun kuruluşu

•1944 Philadelphia Bildirgesi ile
ILO Anayasası

a) BM Anayasası

b) ILO Anayasası

1948 İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
ile başlayan insan hakları belgeleri

a) 1948 İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

b) 1965 BM Ekonomik, Sosyal ve
Kültürel Hakları Bildirgesi

c) 1961 Avrupa Sosyal Şartı



İş Sağlığı Güvenliği'nin Uluslararası Kaynaklarında Kilometre Taşları :

**1985'den (tek senet) sonra ivme
kazanan AB direktifleri**

- Tek senet öncesi dönemin özellikleri
- 1985 – 1989 dönemi
- 1989'dan sonra

Dayatmalar ve Boykotlar (WTO vb)

- a) Çocuk emeği
- b) İşçi sağlığı iş güvenliği
- c) Çalışma standartları



Dünyada İş Sağlığı Güvenliği Alanındaki Gelişmele 5 Kanaldan izlenebilir :

**F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E**

- 1. Dünya Sağlık Hareketi**
- 2. Dünya Çalışma Hareketi**
- 3. Dünya Sosyal Sigorta Hareketi**
- 4. Dünya Çevre Hareketi**
- 5. Dünya İnsan Hakları Hareketi**



İşçi Sağlığı İş Güvenliği konusunda...

Tüzükler :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşçi Sağlığı İş Güvenliği Tüzüğü
- Parlayıcı, Patlayıcı, Tehlikeli ve Zararlı Maddelerle Çalışılan İşyerlerinde ve İşlerde Alınacak Tedbirler Hakkında Tüzük
- Ağır ve Tehlikeli İşler Tüzüğü
- Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı İş Güvenliği Tüzüğü
- Maden ve Taş Ocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Alınacak İşçi Sağlığı İş Güvenliği Önlemlerine İlişkin Tüzük



İşçi Sağlığı İş Güvenliği konusunda...

Tüzükler :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- Gebe ve Emzikli Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Tüzük
- Sağlık Kurulları Bakımından Günde Ancak Yedibuçuk Saat veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Tüzük
- Kadın İşçilerin Sanayiye Ait İşlerde Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Tüzük



İşçi Sağlığı İş Güvenliği konusunda...

Yönetmelikler :

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E

- İşyeri Hekimlerinin Çalışma Şartları ile Görev ve Yetkileri Hakkında Yönetmelik
- Gürültü Kontrol Yönetmeliği
- Makina Koruyucuları Yönetmeliği
- Elektrik İç Tesisat Yönetmeliği
- Gayri Sıhhi Müesseseler Yönetmeliği
- Belediye Sıhhi Zabıta Yönetmelikleri



ORTAMDA

1. İşyeri düzeni

2. Genel havalandırma (çatı fanları)

3. Seyreltme havalandırması (temiz hava desteği)

4. Kaynak ve Hedef arasındaki uzaklığın arttırılması
(yarı-otomatik veya uzaktan kontrol)

5. Sürekli (sabit) ölçümlerle kontrolün sağlanması

6. Yeterli bakım programı

7. Eğitim

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



HEDEFTE

1. İşçilerin rotasyona (sunuk kalma dozunu azaltmak)

2. İşçinin havalandıran kabine alınması (izolasyon)

3. Kişisel ölçer yoluyla ölçümleme yapılması

4. Kişisel koruyucular

5. Yeterli bakım programı

6. Eğitim

F
İ
Ş
E
K

A
R
G
E



KAYNAKTA

1. Daha az zararlı madde kullanma (Benzen yerine Toluen, Benzin yerine gazyağı)
2. İşlemin değiştirilmesi (Havasız boya spreyi)
3. İşlemin kapalı sisteme alınması
4. İşlemin yer ve süre olarak sınırlandırılması
5. Islak (sulu) yöntemler uygulanması
6. Yerel havalandırma sistemi (kaynakta yakalama)
7. Yeterli bakım programı
8. Eğitim